RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2019

ROMAGNOLE

EXPEDIENTE

Presidente
Alexandre Romagnole

Gerente de Gestão de Pessoas
Rosane Aparecida Alexandre

Coordenação do Projeto
Aparecida Nogueira Bravo

Planejamento e Gestão de Dados
Gerência de Gestão de Pessoas

Apoio Operacional
Ana Paula Martins Lubanco
Talita Barlati Vieira da Silva Prado

Projeto Gráfico / Artes / Diagramação
Tiago Aparecido dos Santos
Semiótika Comunicação

Redação e Revisão
Semiótika Comunicação

Jornalista Responsável
André De Canini
MTB 6498/DRT-PR

Fotografias
Banco de Imagens Romagnole
Semiotika Comunicação

Romagnole Produtos Elétricos S.A.
Rua Rocha Pombo, 335 – Centro
Mandaguari – Paraná
CEP 86.975-000
Fone (44) 3233-8000
romagnole@romagnole.com.br

Canais de Denúncia*
Telefone: 0800 707 1385;
E-mail: denuncia@romagnole.com.br;
Comunicados por escrito: enviar ao Comitê de Ética, no endereço ao lado.
Pessoalmente: através dos gestores.

****Todos os meios disponíveis garantem a confidencialidade do contato.***

ÍNDICE

Clique no título para ir a página que deseja.

MENSAGEM DO PRESIDENTE 04

DECLARAÇÃO DE INTENÇÕES 05

GESTÃO 06

EVOLUÇÃO HISTÓRICA 07

NEGÓCIOS E ÁREA DE ATUAÇÃO 08

DESTAQUE 11

PERFIL DO COLABORADOR 12

PRINCÍPIOS ÉTICOS 13

PESSOAS 15

RESPONSABILIDADE SOCIAL 23

SAÚDE 30

SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE 36

ECONÔMICO 41

RECONHECIMENTO 43

Já mencionamos em outras ocasiões que a elaboração do Relatório Anual de Sustentabilidade é também um momento de refletir e analisar, além dos números aos quais nos prendemos no dia a dia, qual é o papel da companhia junto à sociedade e como nosso trabalho tem impactado na vida das pessoas com quem nos relacionamos.
Partindo deste princípio, podemos afirmar que 2019 foi mais do que especial. Os resultados alcançados pela Romagnole no último ano foram altamente positivos. Registramos recorde de faturamento e um crescimento na ordem de 36% e o principal: tal evolução ocorreu de maneira estruturada e sustentável.
Nos anos anteriores, quando o país enfrentou um cenário econômico de forte turbulência, entendemos que o melhor a fazer era investir na qualificação das pessoas e no aprimoramento dos processos de gestão e produção. Dessa forma, demos à companhia as condições necessárias para aproveitar as oportunidades que surgiriam tão logo as condições se mostrassem mais favoráveis.
Foi exatamente o que aconteceu. A mudança nos rumos do país gerou um ambiente de negócios mais seguro e confiável e fez com que investimentos até então represados começassem a se tornar realidade. Nós estávamos prontos para atender as novas demandas e ao final do período colhemos os frutos da estratégia adotada.
Os números de faturamento e crescimento trazem consigo benefícios diretos para as pessoas e a sociedade. Em 2019 abrimos 409 postos de trabalho, criamos novas oportunidades para aqueles que já trabalhavam conosco, aumentamos a demanda para nossos fornecedores, reforçamos a arrecadação do Estado recolhendo maiores valores em tributos e distribuímos aos colaboradores a maior participação nos lucros de toda nossa história. Em paralelo, mantivemos e até ampliamos os diversos projetos de responsabilidade social, preservação ambiental e de desenvolvimento de pessoas que são apresentados nas páginas seguintes, programas estes que também contribuíram para que alcançássemos nossos objetivos.
Tudo isso nos traz a certeza de que estamos no caminho certo e nos motiva a continuar acreditando e investindo no nosso negócio, nas pessoas e em nosso país.

Alexandre Romagnole

VOLTAR AO ÍNDICE

PROPÓSITO

Contribuir para o bem-estar das pessoas, provendo continuidade e qualidade de energia.

MISSÃO

Prover o mercado com produtos para geração, transmissão e distribuição de energia elétrica buscando o crescimento sustentável do negócio.

VISÃO

Ser a escolha em produtos e soluções inteligentes para o setor elétrico.

VALORES

- Gerenciamento empreendedor, inovador e participativo.
- Busca constante pela satisfação dos clientes.
- Gestão socioambiental responsável.
- Ética, transparência e seriedade.
- Busca pela melhoria contínua.
- Valorização do ser humano.

VOLTAR AO ÍNDICE

DIRETORIA

Alvaro Marcio Romagnolli
Diretor de Operações

Haroldo Danillo Romani
Diretor Comercial de Concessionárias

Idimilso Dalbem
Diretor Administrativo e Financeiro

José Roberto de Lima
Diretor Industrial de Transformadores

Ricardo Bomfim Segura
Diretor Comercial Nacional

Roberto Cezar Tarelho
Diretor Industrial de Ferragens

Clayton Soares
Gerente Executivo Industrial de Artefatos de Concreto

Daniel Zanetti Constantino
Gerente Executivo de Negócios Internacionais

Elzeli Judite Bassoli Batista
Gerente Executivo de Controladoria

Rosane Aparecida Alexandre
Gerente de Gestão de Pessoas

VOLTAR AO ÍNDICE

A história da Romagnole começou em 1962, quando os irmãos Vicente Romagnole e Alvaro José Romagnolli montaram uma pequena fábrica de artefatos de concreto na cidade de Mandaguari (PR). Inicialmente a empresa atendia o mercado regional de produtos como tanques de lavar roupas, tampas de poço, bancos de praça e caixas d'água. Pouco tempo depois, com a chegada das redes de distribuição de energia elétrica nesta região do Paraná, os sócios identificaram uma nova oportunidade de negócios e passaram a produzir postes de concreto, que logo se tornaram o principal foco de atuação da empresa.

Ao ingressar no segmento de produtos para redes elétricas a Romagnole não se limitou à fabricar postes. Como aqueles itens representavam apenas uma parte dos elementos que compõem os sistemas de distribuição, os fundadores decidiram ampliar o portfólio, primeiro com as ferragens eletrotécnicas e depois transformadores. Desde então a linha de produtos não parou de evoluir, acompanhando as mudanças tecnológicas e as necessidades do mercado.

Em paralelo, a empresa sempre investiu no aprimoramento dos sistemas de gestão e abertura de novos mercados. Tudo isso contribuiu para projetar a marca Romagnole no cenário nacional e internacional, tornando a companhia uma referência em qualidade, eficiência e bom atendimento.

Com uma visão de longo prazo e atenta às mudanças que estão em curso no setor elétrico, a empresa vem direcionando esforços para o desenvolvimento de soluções cada vez mais tecnológicas voltadas não só para o segmento de distribuição de energia no qual é altamente reconhecida, mas também para áreas de transmissão, instalações industriais e prediais e geração elétrica a partir de fontes renováveis como solar e eólica.

VOLTAR AO ÍNDICE

QUEM SOMOS?

Uma empresa que oferece soluções para os segmentos de geração, transmissão e distribuição de energia e instalações elétricas industriais e prediais.

ONDE ESTAMOS?

Em Mandaguari (PR):

-Matriz administrativa

-Centro de Operações Comerciais

-Uma unidade industrial de Artefatos de Concreto

-Duas unidades industriais de Ferragens Eletrotécnicas e Estruturas Solares

-Unidade industrial de Transformadores

-Unidade de montagem das cabines de entrada, medição, proteção e seccionamento de energia

-Onix Distribuidora.

Em Portão (RS)
- Uma unidade industrial de artefatos de concreto

Em Pindamonhangaba (SP)
- Uma unidade industrial de artefatos de concreto

Em Itápolis (SP)
- Uma unidade industrial de artefatos de concreto

Em Itaboraí (RJ)
- Uma unidade industrial de artefatos de concreto

Em Cuiabá (MT)
- Uma unidade industrial de artefatos de concreto

VOLTAR AO ÍNDICE

Mandaguari (PR)
Matriz administrativa

Unidade industrial de Artefatos de Concreto

Unidade de Transformadores, Cabines Metálicas e Centro de Operações Comerciais

Onix Distribuidora

Unidade industrial de Ferragens Eletrotécnicas

Unidade Cabines

Unidade industrial de Ferragens Eletrotécnicas II

Cuiabá (MT)
Unidade industrial de Artefatos de Concreto

Itaboraí (RJ)
Unidade industrial de Artefatos de Concreto

Pindamonhangaba (SP)
Unidade industrial de Artefatos de Concreto

Portão (RS)
Unidade industrial de Artefatos de Concreto

Itápolis (SP)
Unidade industrial de Artefatos de Concreto

VOLTAR AO ÍNDICE

O QUE FAZEMOS?

-Postes e acessórios de concreto para sistemas de distribuição de energia
-Ferragens eletrotécnicas
-Transformadores de distribuição e industriais
-Cabines para entrada de energia
-Quadros gerais de baixa tensão
-Religadores
-Reguladores de tensão
-Estruturas para painéis fotovoltaicos
-Por meio da Onix Distribuidora, são comercializados milhares de itens utilizados em instalações elétricas como cabos, disjuntores, materiais de iluminação e miscelâneas.

QUEM ATENDEMOS?

O portfólio de clientes Romagnole contempla concessionárias de energia elétrica, empreiteiras, construtoras, instaladores, distribuidores de materiais elétricos e empresas dos mais diversos segmentos em todo o território nacional e dezenas de países das Américas, África, Europa e Oriente Médio.

VOLTAR AO ÍNDICE

O ano de 2019 entrou para a história do Grupo Romagnole não apenas por conta dos números favoráveis, mas pela afirmação de sua capacidade em converter ações em resultados.

O modelo de gestão adotado na organização comprova que não foi por acaso que no último ano fiscal a companhia obteve um faturamento recorde, registrou um crescimento 33 vezes maior que a evolução do PIB nacional no mesmo período e distribuiu aos colaboradores o maior prêmio de participação nos lucros desde a implantação deste programa.

Tudo isso foi consequência de um trabalho sério e comprometido, por meio do qual organização e colaboradores estão unidos em torno de um objetivo comum, que é tornar realidade o propósito da empresa: contribuir para o bem-estar das pessoas provendo continuidade e qualidade de energia.

VOLTAR AO ÍNDICE

PERFIL DO COLABORADOR

Total de Colaboradores

2.257

Gênero	Quantidade	%
Homens	1.693	75%
Mulheres	564	25%

Perfil Masculino – Raça	Quantidade	%
Amarela	21	1,2%
Branca	991	58,5%
Indígena	4	0,3%
Negra	179	10,6%
Parda	498	29,4%

Perfil Feminino – Raça	Quantidade	%
Amarela	8	1,4%
Branca	366	64,9%
Indígena	-	0%
Negra	40	7,1%
Parda	150	26,6%

Indicadores do Corpo Funcional	2019	2018
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	14,55%	13,13%
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	5,41%	2,02%

Idade	Quantidade	%
Menor que 18*	10	0,4%
18 a 24	341	15,1%
25 a 34	706	31,3%
35 a 44	638	28,3%
45 a 54	409	18,1%
Acima de 55	153	6,8%

*Jovem Aprendiz

Tempo de Casa	Quantidade	%
De 0 a 6 meses	427	18,9%
6 meses a 1 ano e meio	417	18,5%
1 ano e meio a 3 anos	338	15,0%
3 a 5 anos	207	9,2%
5 a 10 anos	352	15,6%
10 a 20 anos	376	16,6%
Mais de 20 anos	140	6,2%

Formação	Quantidade
Sem Formação / Analfabeto	31
Ensino Fundamental Incompleto	453
Ensino Fundamental Completo	278
Ensino Médio Incompleto	228
Ensino Médio Completo	731
Ensino Médio Técnico Incompleto	5
Ensino Médio Técnico Completo	123
Educação Superior Incompleta	112
Educação Superior Completa	122
Pós-Graduação Incompleta	25
Pós-Graduação Completa	144
Mestrado Completo	5

VOLTAR AO ÍNDICE

CÓDIGO DE ÉTICA

A história da Romagnole foi construída com base em princípios e valores sólidos, que dão o direcionamento e sustentam a reputação da companhia junto aos seus públicos, governos e sociedade. Af im de preservar esta essência e garantir que os colaboradores permaneçam fiéis a esses princípios independentemente de quem estiver na gestão da empresa e das renovações naturais na equipe, foi criado em 2008 o Código de Ética, documento que estabelece de forma clara e objetiva os padrões de conduta a serem seguidos por todos que integram a companhia durante o exercício de suas atividades.
Visando acompanhar as evoluções da sociedade, as mudanças na legislação e os conceitos de cidadania corporativa, este material é periodicamente revisado e atualizado. Assim a Romagnole consolida a cada dia suas raízes de ética e confiabilidade.

CANAIS DE DENÚNCIA E RECLAMAÇÃO

Os colaboradores que por ventura deixarem de cumprir os preceitos estabelecidos no Código de Ética da companhia estão sujeitos à uma série de penalidades. E para que eventuais desvios de conduta cheguem ao conhecimento da organização, foram criados os canais de comunicação por meio dos quais colaboradores, clientes, fornecedores ou pessoas da sociedade podem denunciar as eventuais irregularidades cometidas por integrantes da empresa tendo todas as garantias de confidencialidade. A relação desses canais consta no início desta publicação.

COMPLIANCE

As mudanças culturais e os posicionamentos mais críticos da sociedade em relação à conduta de agentes públicos e organizações privadas motivaram a criação de um capítulo no Código de Ética da Romagnole para falar sobre a política de compliance da empresa. Dessa forma, colaboradores são orientados sobre a Lei Anticorrupção e estimulados a adotarem medidas preventivas de combate a esses atos, bem como alertados sobre as consequências às quais estão sujeitos caso descumpram estas normas. A implantação desta política formaliza uma prática que sempre fez parte dos princípios e padrões de conduta da companhia e reforça o compromisso com seus valores e os princípios da boa Governança Corporativa.

VOLTAR AO ÍNDICE

ODS

Ciente de seu papel junto à sociedade, a Romagnole é signatária dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU). Dessa forma, os 17 objetivos e as 169 metas estabelecidas neste processo liderado pela ONU servem como balizador das ações e projetos desenvolvidos pela organização. Entre os pontos abordados estão a erradicação da pobreza, promoção da saúde, educação, igualdade de gênero, redução das desigualdades, geração de energia limpa, criação de padrões sustentáveis de produção e consumo, estímulo à formação de cidades sustentáveis, promoção do crescimento econômico inclusivo, infraestrutura, industrialização e governança.

VOLTAR AO ÍNDICE

PESSOAS

As pessoas são a base da sociedade e as grandes responsáveis pelo bom funcionamento das organizações. Diante desta realidade, a Romagnole entende que é importante oferecer condições de desenvolvimento aos colaboradores que mantém a operacionalidade das suas estruturas físicas e tecnológicas, bem como para aqueles que fazem parte das comunidades nas quais ela está inserida.

VOLTAR AO ÍNDICE

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Além das ações cotidianas executadas pela Gerência de Gestão de Pessoas, a Romagnole busca estreitar o relacionamento com universidades, faculdades, centros de formação profissional e Agência do Trabalhador afim de identificar e atrair novos talentos para a organização. Em 2019 o aula inaugural do curso de Engenharia Elétrica da Universidade Estadual de Maringá (UEM) foi ministrada pela gerente de Gestão de Pessoas da empresa.

O trabalho junto à essas instituições resultou no cadastramento de 162 currículos de estudantes da Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR) campus Cornélio Procópio, e da Faculdade Cidade Verde, de Maringá. Ainda dentro desta proposta, a empresa participou do "Dia D", voltado a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, evento no qual cadastrou dez profissionais e fechou o ano tendo preenchidas 100% das vagas reservadas para este público.

VOLTAR AO ÍNDICE

PROGRAMA DE ESTÁGIO

O Programa de Estágio da Romagnole proporciona aos estudantes a oportunidade de complementar sua formação educacional colocando em prática os conhecimentos adquiridos na faculdade e aprendendo com a experiência dos profissionais que já atuam na organização. Os participantes do programa também recebem treinamentos técnicos e comportamentais e desenvolvem projetos de melhoria dentro da área em que atuam.

Dessa forma, os estagiários conhecem a realidade e os desafios que encontrarão no mercado após a formatura e, caso existam vagas disponíveis, ao término do contrato têm a chance de serem efetivados na empresa. Em 2019 além das atividades cotidianas, os estagiários passaram 36 horas em treinamentos diversos e dos 27 participantes, mais de 50% foram efetivados.

GESTÃO E LIDERANÇA

Em 2019 a Gerência de Gestão de Pessoas intensificou o trabalho de formação e capacitação de lideranças. A iniciativa está ligada ao programa de desenvolvimento das trajetórias previstas no Plano de Carreira da companhia e contemplando quatro eixos: liderança de si, liderança dos outros, negócio e eficiência operacional. O trabalho realizado ao longo do último ano incluiu treinamentos para ajudar os líderes dos diversos setores da empresa a se autoconhecerem, exercerem a liderança com propósito e valores; praticarem comunicação e feedback eficientes com suas equipes; se manterem atentos às questões de segurança do trabalho; administrarem bem o tempo; e fortalecerem suas habilidades de gestão de pessoas.

Os treinamentos com este público incluíram ainda a importância de manterem uma cultura de inovação, conceitos de indústria 4.0 e qualidade dos processos fabris. Ao todo, foram treinadas 18 turmas, totalizando 450 participações, um aumento de 164% no número de lideranças treinadas em relação ao ano anterior.

VOLTAR AO ÍNDICE

ESCOLA DE LÍDERES

Um dos projetos implantados em 2019 para fortalecer o desenvolvimento de lideranças foi a "Escola de Líderes", do qual participam 51 líderes e operadores de processo e que terá duração de 36 meses. O foco da iniciativa é eliminar lacunas no desempenho desses colaboradores, elevando seus níveis de competência não só para assumirem novos desafios, mas também para potencializar suas características comportamentais e as habilidades no trato com as equipes. Os treinamentos realizados neste projeto em 2019 totalizaram 80 horas.

COACHING

Os colaboradores da Romagnole que ocupam cargos de liderança também contam com a ferramenta de coaching para auxiliar no desenvolvimento de suas carreiras. Assim eles trabalham o autoconhecimento e potencializam suas habilidades e competências de gestão e relacionamento a fim de atingir seus objetivos.

PROGRAMA CAMINHAR

Por meio do Programa Caminhar, em 2019 colaboradores e pessoas da comunidade divididos em duas turmas concluíram o Ensino Médio. Realizada com a parceria do Sesi, esta iniciativa proporciona educação a distância para jovens e adultos que desejam retomar os estudos. A participação é gratuita e a Romagnole oferece todo o suporte, como material didático e estrutura para os encontros presenciais. Além dos formandos que terminaram a etapa em 2019, estão em andamento mais duas turmas que totalizam 76 alunos.

VOLTAR AO ÍNDICE

FORMAÇÃO TÉCNICA E PREVENÇÃO

A área de atuação da Romagnole é regulamentada por órgãos nacionais e internacionais. Os produtos voltados a este segmento obedecem uma série de normas e padrões e são constantemente inspecionados para garantir que saiam das fábricas em conformidade com as especificações. Para garantir que isso aconteça é imprescindível que os colaboradores possuam uma boa qualificação técnica. Outro ponto importante é a necessidade de se exercer as atividades com segurança e manter a companhia preparada para enfrentar eventuais situações de risco ou emergência. Isso faz com que a Romagnole mantenha programas permanentes de formação e aprimoramento técnico, prevenção de riscos e intervenções emergenciais. Em 2019 foram realizados um total 2.654 treinamentos relacionados a esses temas. O volume foi 75% maior do que no ano anterior.

BIBLIOTECA

Os colaboradores da Romagnole têm à disposição uma biblioteca diversificada, cujo acervo conta com livros de cunho técnico, comportamental, romances, ficção, infantil e infanto-juvenil. Este vasto material pode ser utilizado como ferramenta de apoio ao processo de formação profissional, desenvolvimento pessoal ou como entretenimento, tanto para colaboradores quanto para seus familiares. Embora a estrutura esteja montada na matriz da empresa, os colaboradores das unidades externas também tem acesso aos livros, já que os exemplares podem ser retirados diretamente na biblioteca ou solicitados por meio de uma plataforma digital para serem entregues via malote.

VOLTAR AO ÍNDICE

JOVEM APRENDIZ

O Programa Jovem Aprendiz, realizado na Romagnole em parceria com o Senai, tem aberto as portas do mercado de trabalho para muitas moças e rapazes que estão iniciando suas vidas profissionais. Sob o acompanhamento de instrutores do Senai e de colaboradores da Romagnole, no ano passado 91 jovens com idade entre 18 e 23 anos participaram desta iniciativa.

Após um processo seletivo bastante concorrido, os aprovados passaram dez meses na empresa fazendo o curso de Auxiliar de Linha de Produção. O período que esses jovens permanecem nas unidades é remunerado e o tempo é dividido entre aplicação de conhecimentos teóricos e atividades práticas nas linhas de produção. Dos 311 jovens que passaram pelo programa desde a implantação, 21% foram efetivados ao final do ano letivo.

PROGRAMA O CAMINHO DA PROFISSÃO

A falta de qualificação profissional tem sido uma barreira que dificulta a entrada, reinserção ou ascensão das pessoas no mercado de trabalho. Visando amenizar esta situação, a Romagnole criou, em parceria com o Senai e utilizando a estrutura física da Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Mandaguari (Fafiman), o projeto "O Caminho da Profissão". Por meio desta iniciativa são oferecidos cursos profissionalizantes abertos para colaboradores e pessoas da comunidade. Em 2019 foram realizados os cursos de Auxiliar Administrativo e Assistente de Recursos Humanos, atendendo um total de 40 pessoas.

VOLTAR AO ÍNDICE

TEMPO DE CASA

Com o intuito de valorizar e agradecer os colaboradores por contribuírem com o desenvolvimento da empresa, a Romagnole criou o programa "Tempo de Casa", por meio do qual homenageia os profissionais que completam 15, 20 e 25 anos de trabalho nas empresas do Grupo. O grande número de pessoas que se enquadram nesses critérios reafirma uma característica marcante da Romagnole, que é a alta retenção de talentos, fruto das boas condições de trabalho, do respeito ao ser humano e das oportunidades de crescimento oferecidas, além do fato desses colaboradores compartilharem os mesmos princípios e valores da companhia. Em 2019 foram realizados sete eventos do programa, totalizando 160 homenagens. Desde 2014, quando foi implantado, 844 pessoas receberam o certificado e o pin comemorativo.

DATAS COMEMORATIVAS

Ainda dentro do propósito de valorização das pessoas, a Romagnole mantém a prática de homenagear seus colaboradores em datas especiais como aniversário, Dia do Trabalhador, Dia das Mães e Dia dos Pais, nessas ocasiões todos recebem um mimo e participam de sorteios que oferecem passeios ao cinema, boliche e festas de aniversário. Em 2019 tiveram 3.307 participações.

VOLTAR AO ÍNDICE

PLANO DE CARREIRA

O plano de carreira implantado na Romagnole é uma ferramenta que normatiza e estabelece os critérios de promoção e ascensão hierárquica dentro da companhia. Este crescimento pode ocorrer em três vertentes. A primeira contempla as carreiras nas áreas gerencial, administrativa e comercial, a segunda as da área técnica e a terceira as áreas de produção e suporte à produção. Em cada uma estão definidos os cargos existentes e as competências necessárias aos profissionais que exercerão aquelas funções. Dessa forma os colaboradores se desenvolvem em sintonia com as diretrizes de evolução e perpetuação da organização. A partir de avaliações anuais de desempenho a empresa identifica o nível de conhecimento, habilidades técnicas e características comportamentais dos colaboradores a fim de montar seus planos de desenvolvimento individual.

DESENVOLVIMENTO DE TRAJETÓRIAS

Uma característica marcante da Romagnole é a de oportunizar aos colaboradores a possibilidade de se desenvolverem e crescerem dentro da organização. A empresa possui uma política consolidada a partir do plano de carreira por meio da qual os profissionais conhecem as perspectivas de evolução dentro de suas áreas podem direcionar a busca pelos conhecimentos e competências necessárias para que isso se concretize. Com apoio e orientação da área de Gestão de Pessoas, esses profissionais tem acesso aos treinamentos de capacitação necessários neste processo.

GESTÃO DO CLIMA ORGANIZACIONAL

Em 2019 a Romagnole colocou em prática uma série de ações visando suprir as demandas identificadas durante a pesquisa de clima organizacional realizada no ano anterior. Uma das questões que recebeu atenção especial foi a comunicação entre lideranças e liderados, um ponto no qual a pesquisa apontou a necessidade de avanços e cujo trabalho desenvolvido a partir daí resultou em 56 melhorias implantadas.

VOLTAR AO ÍNDICE

RESPONSABILIDADE SOCIAL

A presença da Romagnole na vida dos seus colaboradores extrapola o âmbito trabalhista e proporciona benefícios à vida pessoal, social e econômica dessas pessoas. São diversos projetos de responsabilidade social mantidos pela companhia que contemplam não só os profissionais vinculados à ela, como também seus familiares e dependentes. O mesmo ocorre nas relações com a sociedade, uma vez que vários desses projetos se estendem às comunidades nas quais a Romagnole está inserida.

VOLTAR AO ÍNDICE

ASSISTÊNCIA SOCIAL

Quando enfrentam alguma dificuldade pessoal ou familiar, os colaboradores da Romagnole podem recorrer ao serviço de assistência social mantido pela empresa. Os atendimentos são realizados por uma profissional que toma ciência dos casos e busca orientar e auxiliar sobre a melhor maneira de enfrentar tais situações que vão desde problemas de ordem familiar, financeira, de saúde e até mesmo garantia de direitos que são assegurados ao cidadão. Esses atendimentos têm contribuído para melhorar a qualidade de vida de centenas de colaboradores e seus respectivos familiares, além de contribuírem para promover a cidadania.

PROGRAMA MAMÃE, TÔ CHEGANDO

Colaboradoras e dependentes de colaboradores da Romagnole que estão em período de gestação tem a opção de participarem do programa "Mamãe, tô chegando". Nesta iniciativa a empresa oferece palestras com profissionais da saúde e fornece materiais informativos com orientações sobre a gravidez, relacionamento familiar, direitos da mulher durante a gravidez, cuidados com o recém-nascido e retorno ao trabalho após a licença maternidade. Ao final da gestação, as participantes que comprovam a realização de no mínimo oito consultas de pré-natal recebem um kit com itens que compõem o enxoval do bebê. Em 2019 este programa atendeu 23 mulheres.

VOLTAR AO ÍNDICE

PROGRAMA CIDADANIA NA ESCOLA

Criado em 2010, o "Cidadania na Escola" leva às instituições municipais de educação infantil e ensino fundamental diversas atividades voltadas aos alunos, pais e professores. Neste programa, colaboradores da empresa e profissionais contratados realizam palestras e atividades práticas de informação e orientação com o objetivo de promover o desenvolvimento comportamental, a promoção da saúde e a preservação do meio ambiente. De acordo com o perfil de cada público são estabelecidas as melhores formas para abordagem dos temas. Em 2019 a instituição contemplada com este trabalho foi o Centro Municipal de Educação Infantil Dra. Renata Yara Tácolla Hernandes.

DATAS COMEMORATIVAS

A Romagnole apoia iniciativas que proporcionem opções de cultura e lazer aos seus colaboradores e à comunidade local. Por meio da Lei de Incentivo à Cultura, em 2019 a empresa promoveu sessões de cinema que foram abertas também ao público externo. Estes que reuniram aproximadamente 520 pessoas.

VOLTAR AO ÍNDICE

PROGRAMA GERAÇÃO DE RENDA

A Romagnole incentiva e apoia os colaboradores que, espontaneamente ou por necessidade, buscam alternativas para complementar o orçamento familiar, oferecendo a eles cursos que ensinam atividades que podem ser executadas fora do expediente. Um desses cursos foi o de fabricação de cones trufados realizado em 2019. Cerca de 30 pessoas, entre colaboradores e dependentes, participaram desta oficina.

PROGRAMA
GERAÇÃO
DE RENDA

VOLTAR AO ÍNDICE

GRUPO DE VOLUNTÁRIOS

A prática da solidariedade é incentivada entre os colaboradores da Romagnole e com o apoio da empresa, profissionais de diferentes setores se uniram para criar o Grupo de Voluntários Transformação. Nesta iniciativa independente, esses voluntários aproveitam os horários de folga para realizarem ações junto à comunidade a fim de ajudar instituições filantrópicas da cidade de Mandaguari. Em 2019 o grupo desenvolveu cinco trabalhos:

Campanha do Material Escolar

Os materiais arrecadados totalizaram 1.388 itens escolares que foram doados para estudantes carentes dos colégios estaduais Vera Cruz, São Vicente Palotti e José Luiz Gori, das escolas municipais Yolanda Cercal da Silva e Francisco Romagnole Junior e de menores atendidos pelo Centro de Atendimento à Criança, Adolescente e Família (Cecaf).

Campanha Páscoa com Leite

Com doações feitas por colaboradores nas portarias da empresa e por pessoas da comunidade em postos de arrecadação montados nos principais supermercados da cidade, os voluntários conseguiram 355 litros de leite que foram repassados ao Asilo São Vicente de Paulo de Mandaguari.

Campanha do Quilo

Esta é uma das ações mais tradicionais do Grupo de Voluntários Transformação. Com postos de coleta montados nos maiores supermercados da cidade e nas portarias da empresa, em 2019 a campanha arrecadou cerca de 400 quilos de alimentos não perecíveis que foram doados ao Asilo São Vicente de Paulo de Mandaguari e ao Centro de Atendimento à Criança, Adolescente e Família (Cecaf).

VOLTAR AO ÍNDICE

Campanha de Inverno

Todos os anos as famílias em situação de vulnerabilidade assistidas pela Secretaria Municipal de Assistência Social de Mandaguari recebem doações de roupas de inverno e cobertores arrecadados pelo Grupo de Voluntários Transformação. Em 2019 este público foi beneficiado com 614 peças.

Campanha "Você de Papai Noel"

Nesta campanha os voluntários arrecadam brinquedos junto aos colaboradores da empresa para presentear crianças atendidas por entidades assistenciais de Mandaguari. Em 2019 foram 78 brinquedos doados para crianças e adolescentes que frequentam o Espaço Conviver, instituição mantida pela prefeitura que trabalha com crianças, adolescentes e idosos da comunidade.

Dia das Crianças

Há décadas a Romagnole realiza a festa do Dia das Crianças para os filhos dos colaboradores que trabalham nas unidades da empresa em Mandaguari. Durante a comemoração são realizadas brincadeiras e distribuição de guloseimas à todos os presentes. Nas unidades externas também ocorrem ações voltadas à este público. No último ano 1.225 pessoas participaram dessas comemorações, sendo 848 em Mandaguari e 377 nas demais cidades onde a Romagnole possui unidades industriais.

VOLTAR AO ÍNDICE

Dia da Mulher

Tanto nas famílias, quanto na vida social e corporativa, as mulheres desempenham um papel fundamental e merecem ser lembradas por isso. Na Romagnole, todos os anos no Dia da Mulher é realizada alguma ação com esta finalidade. Em 2019 isso aconteceu por meio de um concurso de frases enaltecendo a importância feminina. As autoras das nove melhores frases foram premiadas com cestas contendo vários tipos de chocolates.

Doações

Além do trabalho de responsabilidade social que se estende à comunidade, a Romagnole mantém uma política de doações, apoio institucional ou estrutural à projetos desenvolvidos por entidades assistenciais, estabelecimentos públicos de ensino, ONGs e outras organizações. Todos os pedidos recebidos são avaliados e as propostas que se alinham aos princípios e valores da companhia e ao orçamento ou os recursos disponíveis são beneficiados. Em 2019 este trabalho atendeu 18 iniciativas.

Deduções Fiscais

A Romagnole também direciona recursos para diversos projetos de interesse social por meio dos programas de dedução fiscal previstos na legislação brasileira e incentiva seu público interno a fazer o mesmo. Dessa forma, empresa e colaboradores contribuem para que parte dos tributos gerados nas cidades onde a companhia mantém suas unidades permaneça naquelas comunidades e ajudem reduzir as desigualdades e os problemas que afligem as parcelas menos favorecidas da população. Em 2019 esta atitude beneficiou o Fundo Municipal para a Criança e Adolescente e o Fundo Municipal do Idoso.

VOLTAR AO ÍNDICE

SAÚDE

A saúde e a qualidade de vida dos colaboradores são prioridades para a Romagnole e motivaram a implantação de uma estrutura que oferece atendimentos médicos e ambulatoriais que não se limitam aos temas relacionados à medicina ocupacional.

VOLTAR AO ÍNDICE

AMBULATÓRIO MÉDICO

Uma equipe multidisciplinar composta por médico do trabalho, enfermeira do trabalho, técnica de enfermagem, fisioterapeuta e assistente de projetos sociais trabalha diariamente para promover a saúde ocupacional e o bem-estar físico e mental dos colaboradores da Romagnole. Apoiados por profissionais da área administrativa, eles desenvolvem ações de prevenção e correção de situações que sejam geradas pelas atividades laborais e possam causar efeitos negativos nos colaboradores. Atuando com apoio de outros profissionais, esta equipe presta atendimento aos colaboradores na área de medicina ocupacional e oferece suporte às unidades industriais, comerciais e administrativas da companhia prestando atendimentos individuais e agindo para avaliar as condições de trabalho a fim de dar as orientações e fazer as intervenções individuais e coletivas necessárias para a manutenção de ambientes de trabalho saudáveis em todos os setores. Em 2019 foram realizados 6.781 atendimentos por esta equipe.

MEDICINA ASSISTENCIAL

Colaboradores da Romagnole e seus dependentes contam também com o serviço de medicina assistencial que funciona no ambulatório da empresa.

Em dias previamente agendados, o local oferece consultas especializadas com ginecologista/obstetra, clínico geral, pediatra, psicóloga e nutricionista. Em 2019 este serviço realizou 4.333 consultas.

VOLTAR AO ÍNDICE

CAMPANHA DE NUTRIÇÃO

Em tempos de elevado consumo de alimentos industrializados, a Romagnole promoveu uma campanha para orientar os colaboradores sobre alimentação saudável e seus impactos positivos no organismo. A ação foi realizada com apoio do serviço de medicina preventiva do plano Santa Casa Saúde. Foram mais de 300 colaboradores atendidos e submetidos à uma avaliação de suas condições físicas. Cerca de 40 dessas pessoas participaram de uma outra atividade cumprindo desafios diários num processo de reeducação alimentar que durou um período de 40 dias e teve acompanhamento de profissionais das áreas de saúde e nutrição. Juntos, por conta dos novos hábitos, neste período eles conseguiram eliminar mais 100 quilos de gordura corporal de uma forma saudável.

VOLTAR AO ÍNDICE

CAMPANHA DA SAÚDE MENTAL

O estilo de vida moderno, somado às tensões do dia a dia e às pressões sociais, tem abalado a saúde mental de um número cada vez maior de pessoas. Com o intuito de despertar a consciência dos colaboradores sobre este problema e orientá-los sobre como e onde buscar ajuda caso seja necessário, a Romagnole realizou em 2019 a primeira campanha interna de saúde mental. O trabalho foi executado pelas equipes de Medicina do Trabalho da Romagnole e do setor de Medicina Preventiva do plano Santa Casa Saúde. Durante uma semana essas equipes percorreram as unidades da empresa levando orientações acerca de problemas psicológicos e de como eles podem afetar a vida familiar, profissional e social das pessoas. Após as ações de conscientização foi montado um esquema de atendimentos individuais com psicólogos para esclarecimento de dúvidas e, nos casos necessários, encaminhamento à psiquiatras e psicólogos, tudo isso sem custos na coparticipação do plano de saúde.

VOLTAR AO ÍNDICE

OUTUBRO ROSA E NOVEMBRO AZUL

Anualmente a Romagnole engaja-se nas campanhas de saúde Outubro Rosa e Novembro Azul com o objetivo de conscientizar e oferecer meios para que seus colaboradores realizem procedimentos de prevenção ao câncer de mama e próstata. Em 2019 as ações relacionadas à essas campanhas foram feitas por meio do projeto Cuide-se +, desenvolvido pelo Sesi. A estrutura móvel de saúde daquela instituição foi deslocada até a empresa para realização de exames PSA, Papanicolau e passar orientações a respeito do câncer de pele. A ação beneficiou mais de 250 colaboradores.

VACINAÇÃO

Um total de 1.274 pessoas foram imunizadas durante o gesto vacinal promovido pela Romagnole em 2019. As campanhas tiveram a participação do Sesi e da Secretaria Municipal de Saúde de Mandaguari e ofereceram vacinas contra a gripe, tétano, febre amarela, dengue e hepatite B e outras disponíveis na rede pública de saúde.

VOLTAR AO ÍNDICE

GINÁSTICA LABORAL

Diariamente os colaboradores da Romagnole realizam sequências de exercícios físicos com a finalidade de preparar o corpo para execução das atividades profissionais e compensar os movimentos feitos ao longo da jornada de trabalho. Isso contribui para prevenir doenças ocupacionais e melhora a condição física e o bem-estar das pessoas, já que ao se exercitarem os profissionais estimulam a circulação sanguínea e a oxigenação dos tecidos, corrigem as posturas corporais, aliviam as tensões musculares e o cansaço que podem provocar dores no corpo. A ginástica laboral ajuda também a melhorar a concentração no trabalho, diminuir o estresse e a fadiga mental. Com isso ameniza-se também os riscos de acidentes de trabalho.

PROERGO

Proporcionar boas condições laborais aos colaboradores sempre foi uma preocupação da Romagnole e baseada nisso a empresa criou um programa de ergonomia por meio do qual profissionais especializados realizam estudos e avaliações dos postos de trabalho e implantam as melhorias necessárias.

O Proergo, como é chamado o programa, considera as particularidades de cada atividade realizada nos setores e os eventuais riscos ergonômicos que elas oferecem. São verificadas questões como esforço físico, movimentação de objetos, uso de ferramentas e também as condições dos ambientes onde os profissionais atuam.

Após fazerem os levantamentos e mapearem as situações, comitês setoriais ou de áreas específicas desenvolvem planos de ação para execução das melhorias propostas. O trabalho envolve tanto profissionais da Medicina Ocupacional quanto gerentes, coordenadores e lideranças das unidades.

VOLTAR AO ÍNDICE

SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

VOLTAR AO ÍNDICE

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Tendo como prioridade a proteção da integridade física dos colaboradores, em 2019 a Romagnole deu início à aplicação da nova política do Sistema de Gestão Integrado (SGI), que contempla as normas de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança do trabalho. Com base nessas diretrizes, a companhia promoveu a adequação e o alinhamento de suas ações aos requisitos das certificações de suas unidades e da busca pela melhoria contínua em seus produtos e processos. Este movimento envolve não só colaboradores, mas também terceiros e fornecedores que atuam junto a Romagnole e possibilitou o atendimento aos requisitos legais, adequações estruturais e desenvolvimento cultural em relação à essas questões, fortalecendo a saúde e a segurança de todos dentro da organização.

SGI
SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

NR 12 – SEGURANÇA NO TRABALHO EM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS

A Romagnole conta com uma equipe multidisciplinar que trabalha constantemente realizando adequações em máquinas e equipamentos visando ampliar a segurança operacional dos colaboradores e cumprir os requisitos da norma regulamentadora número 12 (NR-12). Essas ações tem contribuído fortemente para a preservação da saúde e da integridade dos colaboradores durante suas atividades.

VOLTAR AO ÍNDICE

PROJETO GAS

Em 2019 a Romagnole criou o projeto Gestão Atitude Segura (GAS), que visa promover a saúde e a segurança de colaboradores, terceiros e visitantes que passam pela empresa. O projeto tem como meta, até o ano de 2022 zerar o número de acidentes de trabalho nas unidades da companhia. Para isso estão em curso uma série de ações de conscientização, orientação e implementação de melhorias e mudanças comportamentais. Isso está sendo feito por meio de campanhas nos canais internos de comunicação, treinamentos, mobilização de lideranças, diálogos diários sobre segurança em todos os setores de produção e adequações em máquinas, equipamentos e processos.

GAS
Gestão Atitude Segura

SIPAT E SEMANA AMBIENTAL

A promoção da saúde e segurança dos colaboradores, bem como a importância da preservação do meio ambiente são temas diários na companhia, mas ganham um reforço todos os anos durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat) e a Semana Ambiental, que acontecem de forma simultânea e envolvem todos os colaboradores.

Esta ação contempla exposições relacionadas ao tema, palestras, exibição de vídeos e distribuição de materiais informativos.

VOLTAR AO ÍNDICE

CONSUMO CONSCIENTE

O programa Consumo Consciente foi reformulado em 2019, reafirmando o compromisso da Romagnole com a preservação do meio ambiente e o uso racional de recursos naturais. Nesta iniciativa a companhia trabalha a conscientização dos colaboradores quanto a importância de se utilizar recursos como papel, água e energia elétrica com responsabilidade e sem desperdícios.

Adesivos com dicas para o uso correto desses recursos foram fixados próximo à interruptores, tomadas, torneiras e impressoras, colaboradores tiveram palestras e treinamentos sobre o assunto e também são incentivados a apresentarem sugestões para adoção de novas tecnologias que contribuam para alcançar a meta de reduzir em 2% ao ano o consumo desses itens. Embora seja uma iniciativa voltada ao público interno, a Romagnole busca estimular a comunidade a adotar práticas semelhantes. Para isso há uma campanha de conscientização sendo veiculada diariamente em uma emissora de rádio local.

VOLTAR AO ÍNDICE

COLETA SELETIVA

O programa de Coleta Seletiva da Romagnole visa reduzir os impactos ambientais causados pelo lixo e por materiais que podem ser reaproveitados e acabariam descartados inadequadamente se não houvesse uma ação organizada para reverter isso. Com a conscientização dos colaboradores por meio de treinamentos e informações veiculadas nos canais internos de comunicação e a realização da separação dos resíduos de acordo com a classificação de cada um, a Romagnole repassa parte desses materiais à uma cooperativa de reciclagem, contribuindo para a geração de renda de dezenas de famílias que sobrevivem desta atividade. Os colaboradores também são incentivados à fazerem a separação do lixo em suas residências, o que aumenta a abrangência do programa.

HIGIENE OCUPACIONAL

Frente às atuais demandas do E-Social e à necessidade já existente de monitorar a exposição dos colaboradores aos possíveis riscos ambientais de natureza física, química e biológica que possam existir em seus espaços laborais, em 2019 a Romagnole fez investimentos para aquisição de novos equipamentos de higiene ocupacional. Desta forma, a empresa conta com tecnologia de ponta para realizar essas avaliações com confiabilidade e os resultados obtidos nas análises apontam com precisão quando os níveis de exposição das equipes à estes agentes estão em conformidade com a legislação vigente ou se são necessárias novas medidas de controle.

CERTIFICAÇÃO

O ano de 2019 foi marcado pela superação de desafios nas áreas de meio ambiente, saúde e segurança do trabalho da Romagnole, em especial na unidade de Transformadores. Nesta planta industrial foram realizadas diversas ações voltadas à implantação das certificações ISO 45001 e ISO 14001, o que resultou num amadurecimento importante para o Sistema de Gestão Integrado e trouxe reflexos positivos para todas as unidades da empresa.

VOLTAR AO ÍNDICE

ECONÔMICO

A gestão da Romagnole é feita de forma muito cuidadosa e essa conduta tem sido responsável por manter a boa saúde financeira da companhia, mesmo diante de cenários econômicos conturbados como ocorreu nos últimos anos quando o país enfrentou grandes dificuldades nesta área. E foi o resultado deste trabalho que possibilitou à organização alcançar os números altamente positivos registrados ao final do exercício 2019.

VOLTAR AO ÍNDICE

RELATÓRIO IBASE

1 - Base de Cálculo	2019 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	604.686		
Resultado operacional (RO)	76.775		
Folha de pagamento bruta (FPB)	64.699,442		
2 - Indicadores Sociais Internos	**Valor (mil)**	**% sobre FPB**	**% sobre RL**
Alimentação	4.615	0,01%	0,76%
Encargos sociais compulsórios	30.213.901	46,70%	4996,63%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%
Saúde	4.189	0,01%	0,69%
Segurança e saúde no trabalho	2.190	0,00%	0,36%
Educação	73	0,00%	0,01%
Cultura	138	0,00%	0,02%
Capacitação e desenvolvimento profissional	638	0,00%	0,11%
Creches ou auxílio-creche	45	0,00%	0,01%
Participação nos lucros ou resultados	5.153	0,01%	0,85%
Outros	1.730	0,00%	0,29%
Total - Indicadores sociais internos	30.232.672	46,73%	4999,73%
3 - Indicadores Sociais Externos	**Valor (mil)**	**% sobre RO**	**% sobre RL**
Educação		0,00%	0,00%
Cultura		0,00%	0,00%
Saúde e saneamento		0,00%	0,00%
Esporte		0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar		0,00%	0,00%
Outros		0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)	-30.125.170	-39238,25%	-4981,95%
Total - Indicadores sociais externos	-30.125.170	-39238,25%	-4981,95%
4 - Indicadores Ambientais	**Valor (mil)**	**% sobre RO**	**% sobre RL**
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	1.047.644	1.354,56%	173,25%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	1.047.644	1.354,56%	173,25%

Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:

( ) não possui metas ( ) cumpre de 0 a 50%
( ) cumpre de 51 a 75% (x) cumpre de 76 a 100%

5 - Indicadores do Corpo Funcional	2019
Nº de empregados(as) ao final do período	2.257
Nº de admissões durante o período	942
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	180
Nº de estagiários(as)	21
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	409
Nº de mulheres que trabalham na empresa	567
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	14,55%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	221
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	5,41%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	101

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2019		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	86%		
Número total de acidentes de trabalho	48		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) Direção	(x) Direção e gerências	( ) Todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x) Direção e gerências	( ) Todos(as) empregados(as)	( ) Todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	(x) Não se envolve	( ) Segue as normas da OIT	( ) Incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	( ) Direção	( ) Direção e gerências	( ) Empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) Direção	( ) Direção e gerências	(x) Todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	(x) Não são considerados	( ) São sugeridos	(x) São exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	(x) Não se envolve	( ) Apoia	(x) Organiza e Incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	Na empresa 605	No Procon 0	Na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	Na empresa 66 %	No Procon 0 %	Na Justiça 0 %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R$):	**Em 2019: R$ 257.838**		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	34% Colaboradores(as)	32% Governo	6% Acionistas	4% Terceiros	24% Retido

7 - Outras Informações

Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de crianças ou adolescentes e não está envolvida com corrupção. Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.

VOLTAR AO ÍNDICE

RECONHECIMENTO

Alguns reconhecimentos e prêmios recebidos pela Romagnole em 2019:

PRÊMIO CPFL MAIS VALOR

Reconhecimento do Grupo CPFL às empresas que mais se destacam no fornecimento de produtos e serviços. Em 2019 a Romagnole foi vencedora na categoria "Materiais de Redes de Distribuição" com o fornecimento de postes de concreto para as concessionárias controladas pela CPFL.

PRÊMIO FORNECEDOR NEOENERGIA

Premiação criada para promover, estimular e reconhecer a atuação dos fornecedores desta companhia. Em 2019 a Romagnole foi a primeira colocada na categoria "Qualidade e Performance".

PRÊMIO EDPARTNERS

Em 2019 a Romagnole foi uma das finalistas desta premiação promovida pelo Grupo EDP como reconhecimento aos fornecedores destaque em suas áreas de atuação.

MENÇÃO HONROSA CREA-PR

Agradecimentos da instituição pela contribuição dada pela empresa ao desenvolvimento da engenharia no estado do Paraná.

500 MAIORES DO SUL

Pesquisa realizada pela revista Amanhã apontando as 500 maiores empresas do Sul do Brasil e as cem maiores em cada estado dessa região. No ranking de 2019 a Romagnole ocupa **83ª posição no ranking do PARANÁ** e a **221ª posição nas 500 MAIORES DO SUL**

VOLTAR AO ÍNDICE

ROMAGNOLE

/romagnole

/gruporomagnole

/company/romagnole

www.romagnole.com.br

VOLTAR AO ÍNDICE